

## **COMUNICAT OFICIAL PLA D'IGUALTAT A GRUP BOIX**

Puig-reig, juny 2022

Grup Boix representada pel director general, Carles Martí, declara el seu compromís amb l'establiment i desenvolupament de polítiques que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el si de la nostra organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política Corporativa i de Recursos Humans, d'acord amb la definició de l'esmentat principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, modificada pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes al treball.

És per aquest motiu que comuniquem oficialment, per donar a conèixer a tots els nostres col·laboradors, proveïdors i clients, que s'ha aprovat i registrat el PLA D'IGUALTAT a l'empresa amb l'objectiu d'assolir la igualtat real entre dones i homes dins de l'organització sense discriminació ni tractes diferents. En aquest sentit, aquest ha estat sempre una finalitat essencial de l'empresa, promovent un tracte just cap al nostre personal evitant i rebutjant tota mena de discriminació.

Els nostres objectius específics en matèria d'igualtat són:

- Promoure i/o augmentar la presència de dones i homes en aquelles àrees i/o departaments on tinguin una baixa representació, respectivament, tenint en compte l'oferta i la demanda del mercat laboral.
- Integrar encara més la perspectiva de gènere en la gestió de l'empresa, en les polítiques, procediments i accions de les diferents àrees/departaments de Grup Boix.
- Garantir les condicions laborals igualitàries en funció del rol empresarial.
- Millora en la distribució de retribucions en funció del lloc de treball i no per raó de gènere.
- Facilitar l'accés a: formació, desenvolupament i promoció de les persones en un marc d'igualtat d'oportunitats.
- Prevenir, evitar i garantir l'atenció necessària per combatre els possibles casos d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

- Aconseguir la igualtat de tracte i respecte cap a la diversitat i cap a la diferència.
- Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que treballen a Grup Boix i fomentar la corresponsabilitat entre homes i dones.

S'ha creat una **comissió de treball** formada per representants legals dels treballadors i representants de l'empresa per poder, en primer lloc, fer una **diagnosis**, a través de la recollida d'informació per conèixer la situació de l'empresa en matèria d'igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, per després **identificar** els àmbits a millorar i finalment **redactar** les accions a emprendre per tal fi.

Actualment, ens trobem en la fase d'**implantació i avaluació** a través de les diferents directrius i indicadors de seguiment establerts en la programació de les accions.



Carles Martí  
Director General  
Grup Boix